

**Nikita J. Achapkin**

**Instytut Ekonomiki RAN**

## **PROCESY INTEGRACYJNE NA ROSYJSKIM RYNKU PRACY**

Współczesny rosyjski rynek pracy jest systemem reagującym dość przewidywalnie na zmianę warunków makroekonomicznych. Przez ostatnie 10-15 lat zyskał instytucjonalną stabilność i znalazł się w ścisłym związku z innymi rynkami. Trajektorie jego rozwoju nadawane są przez dominujące trendy ogólnego rozwoju gospodarki. Równocześnie współczesny rosyjski rynek pracy jest sztywno podzielony, posegmentowany według wielu cech - branżowej, korporacyjnej, zawodowej, terytorialnej, narodowościowej. Wysoki poziom segmentacji, lub fragmentacji, rosyjskiego rynku pracy nie oznacza, że jego struktura jest chaotyczna i że nie można wyodrębnić pewnych ogólnych kierunków jego rozwoju. Przeprowadzono hierarchiczną analizę klasterową z wykorzystaniem metody «*Between-groups linkage*» dla 80 regionów Federacji. Pozwoliła ona na ujawnienie stabilnych, funkcjonujących według swoich zasad, grup regionów. Interpretacja wyników obliczeń, przeprowadzona z uwzględnieniem specyfiki stanu konkretnych rynków regionalnych, wykazała możliwość połączenia regionów w trzy klastry przestrzenne.

**Słowa kluczowe:** rynek pracy, Rosja, segmentacja, regiony, klastry